



ONG Action Communautaire pour la Reconstruction et le Développement Durable (ACRED)

« AGIR ENSEMBLE POUR UN DEVELOPPEMENT DURABLE »

Site Web : www.ong-acred.org

AVIS DE RECRUTEMENT

Emplacement	ZEMIO ET POMBOLO
Titre de poste	Officier protection
Sous la responsabilité de	Chef de projet, chargé programmes
Durée	3 mois renouvelables
Salaire	Selon la grille d'ACRED
Portée géographique	Zone d'intervention de l'ONG ACRED
Date de publication	02 Janvier 2026
Date de clôture	10 Janvier 2026

A Propos de l'ONG-ACRED

ACRED est une organisation non gouvernementale nationale d'intérêt public basé en Centrafrique dédié à la réduction de la souffrance et l'élimination de l'extrême pauvreté en RCA.

ACRED vise à permettre aux populations de la RCA en voie de développement de réaliser des progrès majeur dans leur vie et des progrès variable sans l'appuis continu de ACRED à travers la promotion de droit de la femme et de l'enfant, la sécurité alimentaire et des moyens d'existence, le renforcement de capacité des populations pauvres, la lutte contre le chômage, le sous-emploi devenu endémique.

ACRED recherche à construire un monde durable où les femmes et les hommes vivent dans un état de droit et ont la liberté de s'épanouir pleinement.

ACRED vise à venir au secours à toute population sur le territoire centrafricain

- Victimes de conflits et toute forme de violence,
- Victimes de catastrophes naturelles ou climatiques,
- Victimes des épidémies
- Et aussi victimes des effondrements socio-économiques
-

ACRED intervient dans les domaines suivants:

- Eau, hygiène et assainissement;
- Sécurité alimentaire et Moyens d'existence ;
- Education et formation;

- Protection des droits humains.

OBJECTIF DU POSTE:

Le but principal du poste est de contribuer à la mise en œuvre des activités Protection et Genre planifiées dans les projets, en coordination aussi avec les équipes sécurité alimentaire et moyens d'existence. Il s'agira surtout de contribuer à la réalisation des activités de Protection et de Genre prévues dans le cadre des programmes telles que : la prise en compte du Safe programming dans la mise en œuvre de nos interventions, la mise en place des structures communautaires de Protection, le renforcement des capacités de ces structures communautaires, suivi et référencement des cas de protection, sensibilisation des communautés sur les risques afin d'assurer un haut niveau d'efficacité et de professionnalisme dans l'exécution des composantes de Protection et de Genre dans le programme d'urgence d'ACRED en RCA.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS DU POSTE :

Rôles et responsabilités clés

- Faire du Code de conduite le guide d'orientation de vos pratiques et vos comportements
- Contribuer à l'exécution des analyses Genre et Protection requises par le programme sur le terrain ;
- S'assurer de la mise en place des comités de protection selon les principes d'inclusion ;
- Planifier et appuyer les Mob Com dans la réalisation des séances de formation sur la protection VBG, la cohésion sociale, etc.
- Superviser la réalisation des différentes activités menées par les comités de protection en lien avec leur plan d'action ;
- Appuyer les équipes sécurité alimentaire, dans l'exécution des analyses des risques de protection sur les activités ;
- Appuyer les structures communautaires et les équipes dans les quartiers/sites pour la prise en compte des aspects Genre et Protection dans toutes les activités.
- Suivre la mise en place et le bon fonctionnement des mécanismes de référencement des cas de Protection ;
- Assurer le suivi des problématiques liées à la Protection et au Genre identifiées lors des sensibilisations, des PDM et/ou soulevées par les hommes et les femmes des communautés ciblées
- Assurer que les standards de l'approche Genre et Protection soient réellement et correctement appliqués sur le terrain dans toutes les activités de L'ONG-ACRED et ces partenaires inclus ;
- Contribuer à l'élaboration des outils adaptés aux publics ciblés et s'assurer de leur appropriation par les mobilisateur-rices ;
- Faire le rapportage de toutes les activités Protection et Genre chaque semaine pendant les réunions du staff ;
- Collecter les données et informations sur la base de données pour les cas de protection recensés ;

- S'assurer de la saisie des informations dans la base de données pour les cas de Protection recensés ;
- Remonter les besoins en Protection et Genre partagés par la communauté à la hiérarchie ;
- Contribuer au processus d'évacuation initiale et finale des programmes intégrés en s'assurant de l'incorporation de la partie Protection et Genre ;
- Représenter ACRED dans les différents réunions et sous-groupes de travail Protection.

Responsabilité administratives

- Superviser les activités menées par les mobilisateur-rices de Protection et Genre
- Contribuer à la révision de performance des mobilisateur-rices ;
- Coordonner et appuyer les équipes, notamment les comités protections, dans la mise en œuvre du projet en cours.

Autonomie: Autonomie de travail notamment dans l'organisation des activités de monitoring protection, mobilisation et sensibilisation.

Moyens de contrôle:

- Bonne Gestion des activités de planification hebdomadaire, mensuelle et trimestrielle.
- Diligence dans la production des rapports de progrès trimestriels et annuels,
- Bon suivi du niveau d'atteinte des indicateurs.

EXPÉRIENCE, CONNAISSANCES, COMPÉTENCES

Profil recherché.

Compétences :

- Expérience démontrable sur le poste d'au moins 5 ans dans la protection (protection de l'enfance, VBG, EAS, monitoring de protection etc...)
- Etre titulaire d'un diplôme universitaire supérieur Niveau Bac+3 en comptabilité, sciences de gestions, ou tout autre diplôme connexe
- Bonne connaissance des logiciels Excel et Word.
- Capable de communiquer en français et en Sango
- Pouvoir s'intégrer parfaitement au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- Habilités d'organisation du travail (planification, fixer des priorités, gestion d'équipes.)
- Faire preuve de rigueur, d'initiative, d'autonomie, de logique et d'honnêteté
- Capacité à travailler sous pression, dans des contextes instables
- Etre bon négociateur et courtois
- Personne intègre avec de solides valeurs personnelles, alignées sur notre mission et notamment engagée en faveur de l'égalité des sexes et les droits des femmes.

Dossier à fournir

- Un CV (3 pages maximum)

- Une lettre de motivation (1 page maximum)
- La copie de vos diplômes universitaires pertinents
- Les contacts de 3 personnes de référence.

CANDIDATURES A SOUMETTRE SOUS PLI FERME AU BUREAU DE LA COORDINATION DE L'ONG ACRED. Adresse: ***ONG-ACRED est situé au pk 10 deuxième concession après le croisement OCRB Damala première rue à droite avant la concession de centre de formation professionnelle Don-Basco. TEL. 74 77 77 30***

RECRUTEMENT SÛR

ACRED s'engage à prévenir tout comportement indésirable au travail, y compris le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus, ainsi que le manque d'intégrité et d'inconduite financière; promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. ACRED attend de tout le personnel et s'est porté volontaire pour cet engagement par le biais de son code de conduite. Nous accordons une grande priorité à veiller à ce que seuls ceux qui partagent et démontrent nos valeurs soient embauchés pour travailler avec nous.

Toutes les offres d'emploi sont soumises à des renvois satisfaisants et à des contrôles appropriés (qui peuvent inclure des contrôles de lutte contre le terrorisme, la sauvegarde et le casier judiciaire).

En postulant à ce emploi, je comprends et reconnaissais que ACRED exige de son personnel qu'il traite toute les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'être humain, de plus je comprends que si je suis un candidat retenu, je serai soumis à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelle et professionnelle seront utilisés pour évaluer mes comportements liés au sujet susmentionnés relatifs à la protection.

Coordonnateur National



De l'ONG-ACRED