



## ONG Action Communautaire pour la Reconstruction et le Développement Durable (ACRED)

**« AGIR ENSEMBLE POUR UN DEVELOPPEMENT DURABLE »**

Site Web : [www.ong-acred.org](http://www.ong-acred.org)

### AVIS DE RECRUTEMENT

<b>Emplacement</b>	POMBOLO
<b>Titre de poste</b>	Chef projet sécurité alimentaire
<b>Sous la responsabilité de</b>	Responsable programmes et planifications
<b>Durée</b>	3 mois renouvelables
<b>Salaire</b>	Selon la grille d'ACRED
<b>Portée géographique</b>	Zone d'intervention de l'ONG ACRED
<b>Date de publication</b>	02 Janvier 2026
<b>Date de clôture</b>	10 Janvier 2026

### A Propos de L'ONG-ACRED

ACRED est une organisation non gouvernementale nationale d'intérêt public basé en Centrafrique dédié à la réduction de la souffrance et l'élimination de l'extrême pauvreté en RCA.

ACRED vise à permettre aux populations de la RCA en voie de développement de réaliser des progrès majeur dans leur vie et des progrès variable sans l'appuis continu de ACRED à travers la promotion de droit de la femme et de l'enfant, la sécurité alimentaire et des moyens d'existence, le renforcement de capacité des populations pauvres, la lutte contre le chômage, le sous-emploi devenu endémique.

ACRED recherche à construire un monde durable où les femmes et les hommes vivent dans un état de droit et ont la liberté de s'épanouir pleinement.

ACRED vise à venir au secours à toute population sur le territoire centrafricain

- Victimes de conflits et toute forme de violence,
- Victimes de catastrophes naturelles ou climatiques,
- Victimes des épidémies
- Et aussi victimes des effondrements socio-économiques

ACRED intervient dans les domaines suivants:

- Eau, hygiène et assainissement;
- Sécurité alimentaire et Moyens d'existence ;
- Education et formation;
- Protection des droits humains.

**OBJECTIF DU POSTE:**

Assurer la mise en œuvre et gestion efficace des projets en lien avec les normes nationales et internationales en vigueur. Le chef de projet sera responsable de la mise en œuvre des projets. Les points clés de cet objectif sont :

- Contribuer à la définition et la mise à jour des stratégies de l'intervention
- Gérer l'équipe technique du projet
- Participer/représenter ACRED dans les forums/rencontres au niveau national et local et promouvoir la vision de L'ONG -ACRED avec les parties prenantes ;
- Entretenir de bonne relation avec les autorités administratives et locales ainsi qu'aux d'autres acteurs humanitaires travaillant dans la zone du projet.

**PRINCIPALES RESPONSABILITÉS DU POSTE :****Gestion opérationnelle**

- Superviser les opérations de terrains par la collecte des données de base.
- Superviser et assister l'officier mobilisateur et les mobilisateurs communautaires dans les opérations d'identification des bénéficiaires de la localité dans son rayon d'action.
- Former, les agros mobilisateurs communautaires et les bénéficiaires sur les techniques culturelles de spéculations concernées par le projet dans son rayon d'action.
- Superviser toutes les distributions des semences, outils aratoires, de vivres alimentaires ainsi que tout autre intrant (produit) livré aux bénéficiaires dans son rayon d'action.
- S'assurer que les bénéficiaires, populations, et autorités locales comprennent les objectifs du projet et participent activement à la mise en œuvre ;
- planifier les activités et veille au respect du calendrier d'activités en lien avec le chargé programme et planification ;
- organiser et conduire les études et diagnostic nécessaires dans le cadre du projet et valide les choix techniques ;
- s'assurer de la bonne marche du projet sous sa responsabilité et veille au respect des objectifs définis dans la proposition technique ;
- veiller en collaboration avec le chargé MEAL à la mise en œuvre d'activités de suivi et/ou d'évaluation afin d'assurer le suivi des indicateurs du projet et de garantir l'atteinte des résultats définis ;
- Après analyse des données, produire des rapports de suivi et d'évaluation puis les diffuser aux personnes concernées ;
- s'assurer en collaboration avec le département programme de la capitalisation de l'ensemble des documents, outils et formations produits dans le cadre du/des projet/s et s'assurer que les sources de vérification mentionnées dans les proposals sont disponibles.

- Transmettre les rapports internes et externes à son responsable hiérarchique en respectant les délais de validation interne (sitrep /rapport mensuel) et échéances contractuelles externes (rapports de projet/s) ;
- Contribuer aux processus qualité en s'assurant de la mise en place de mécanisme de redevabilité en collaboration avec le chargé MEAL ;
- Récolter, vérifier, analyser et traiter les données issues de la conformité des listes (fiches) d'indentification des bénéficiaires et de distribution des intrants et assurer leurs mises en forme.
- Faire le suivi et l'évaluation des activités sur terrain (visite des champs, des activités AGR, estimation ainsi que toute autre activité menée en faveur des bénéficiaires dans son rayon d'action (50% du temps du travail).
- Rédiger des rapports mensuels et trimestriels internes sur l'évolution des activités par projet ;
- Assurer un contact régulier avec le Responsable de Programme et plannification ;
- Assurer un contact régulier avec d'autres ONG nationales et internationales œuvrant sur terrain dans son rayon d'action.
- Participer à des enquêtes pour évaluer les besoins de la population dans son rayon d'action.
- Faire du Code de conduite le guide d'orientation de vos pratiques et vos comportements.

#### **Gestion d'équipe**

- En collaboration avec le responsable programme et planification identifier le besoin en renforcement des capacités des mobilisateurs communautaires
- Assurer le suivi de performance de son équipe et accompagner le développement des membres de son équipe (analyser les besoins de formation, assurer un accompagnement technique sur mesure et transmettre la liste des besoins en renforcement des capacités au/ RH.
- Participer, avec la collaboration du département RH aux processus du recrutement du personnel local
- Renforcer les capacités par la formation et/ou coaching du personnel sous sa responsabilité

Faire du code de Conduite le guide d'orientation de ses pratiques et ses comportements, ainsi que celui du personnel sous sa supervision.

## **EXPÉRIENCE, CONNAISSANCES, COMPÉTENCES**

### **Profil recherché.**

#### **Compétences :**

- Expérience démontrable sur le poste d'au moins 5 ans dans la gestion de projet
- Etre titulaire d'un diplôme universitaire supérieur Niveau Bac+3 en lagronomie, Gestion de projet
- Bonne connaissance des logiciels Excel et Word.
- Capable de communiquer en français et en Sango
- Pouvoir s'intégrer parfaitement au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

- Habilités d'organisation du travail (planification, fixer des priorités, gestion d'équipes.)
- Faire preuve de rigueur, d'initiative, d'autonomie, de logique et d'honnêteté
- Capacité à travailler sous pression, dans des contextes instables
- Etre bon négociateur et courtois
- Personne intègre avec de solides valeurs personnelles, alignées sur notre mission et notamment engagée en faveur de l'égalité des sexes et les droits des femmes.

#### Dossier à fournir

- Un CV (3 pages maximum)
- Une lettre de motivation (1 page maximum)
- La copie de vos diplômes universitaires pertinents
- Les contacts de 3 personnes de référence.

CANDIDATURES A SOUMETTRE SOUS PLI FERME AU BUREAU DE LA COORDINATION DE L'ONG ACRED. Adresse: ***ONG-ACRED est situé au pk 10 deuxième concession après le croisement OCRB Damala première rue à droite avant la concession de centre de formation professionnelle Don-Basco. TEL. 74 77 77 30***

#### RECRUTEMENT SÛR

ACRED s'engage à prévenir tout comportement indésirable au travail, y compris le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus, ainsi que le manque d'intégrité et d'inconduite financière; promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. ACRED attend de tout le personnel et s'est porté volontaire pour cet engagement par le biais de son code de conduite. Nous accordons une grande priorité à veiller à ce que seuls ceux qui partagent et démontrent nos valeurs soient embauchés pour travailler avec nous.

Toutes les offres d'emploi sont soumises à des renvois satisfaisants et à des contrôles appropriés (qui peuvent inclure des contrôles de lutte contre le terrorisme, la sauvegarde et le casier judiciaire).

En postulant à ce emploi, je comprends et reconnaissais que ACRED exige de son personnel qu'il traite toute les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'être humain, de plus je comprends que si je suis un candidat retenu, je serai soumis à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelle et professionnelle seront utilisés pour évaluer mes comportements liés au sujet susmentionnés relatifs à la protection.

Coordonnateur National



**ONG-ACRED**