



## ONG Action Communautaire pour la Reconstruction et le Développement Durable (ACRED)

**« AGIR ENSEMBLE POUR UN DEVELOPPEMENT DURABLE »**

**Site Web : [www.ong-acred.org](http://www.ong-acred.org)**

### **AVIS DE RECRUTEMENT**

<b>Emplacement</b>	POMBOLO
<b>Titre de poste</b>	Officier mobilisateur communautaire
<b>Sous la responsabilité de</b>	Chef de projet
<b>Durée</b>	3 mois renouvelables
<b>Salairé</b>	Selon la grille d'ACRED
<b>Portée géographique</b>	Zone d'intervention de l'ONG ACRED
<b>Date de publication</b>	02 Janvier 2026
<b>Date de cloture</b>	10 Janvier 2026

### **A Propos de L'ONG-ACRED**

ACRED est une organisation non gouvernementale nationale d'intérêt public basé en Centrafrique dédié à la réduction de la souffrance et l'élimination de l'extrême pauvreté en RCA.

ACRED vise à permettre aux populations de la RCA en voie de développement de réaliser des progrès majeur dans leur vie et des progrès variable sans l'appuis continu de ACRED à travers la promotion de droit de la femme et de l'enfant, la sécurité alimentaire et des moyens d'existence, le renforcement de capacité des populations pauvres, la lutte contre le chômage, le sous-emploi devenu endémique.

ACRED recherche à construire un monde durable où les femmes et les hommes vivent dans un état de droit et ont la liberté de s'épanouir pleinement.

ACRED vise à venir au secours à toute population sur le territoire centrafricain

- Victimes de conflits et toute forme de violence,
- Victimes de catastrophes naturelles ou climatiques,
- Victimes des épidémies
- Et aussi victimes des effondrements socio-économiques

ACRED intervient dans les domaines suivants:

- Eau, hygiène et assainissement;
- Sécurité alimentaire et Moyens d'existence ;
- Education et formation;
- Protection des droits humains;

### **OBJECTIF DU POSTE:**

Assurer la mise en œuvre et gestion efficace du projet en lien avec les normes nationales et internationales en vigueur l'Officier Mobilisation Communautaire a pour responsabilité principale la mise en œuvre des activités sécurité Alimentaire & moyen d'existences des opérations et le soutien des mobilisateurs communautaire et agent sensibilisateur sur le terrain.

## **PRINCIPALES RESPONSABILITÉS DU POSTE :**

### **Gestion opérationnelle:**

- Assister le chef projet dans la mise en œuvre du programme de mobilisation social et sensibilisation ;
- Assurer une bonne coordination entre les communautés et toutes les parties prenantes travaillant dans les zones du projet ;
- Il assiste l'équipe terrain dans la gestion des dynamiques sociales dans les communautés et jouer le rôle d'interface avec les communautés et les autorités locales ;
- s'assurer que tous les acteurs sont informés à temps, des différentes phases d'activités et des dispositions à prendre pour atteindre des résultats ;
- organiser et faciliter la participation des communautés et des comités de gestion de plainte sur la mise en œuvre et la compréhension des activités du projet ;
- Superviser les opérations de terrains par la collecte des données de base.
- Superviser et assister les mobilisateurs communautaires et comités locaux dans les opérations d'identification des bénéficiaires de localités dans son rayon d'action.
- Former, en collaboration avec les partenaires locaux de, ACRED, les agros mobilisateurs communautaires et les bénéficiaires sur les techniques culturelles de spéculations concernées par les projets dans son rayon d'action.
- Superviser toutes les distributions des semences, outils aratoires, de vivres alimentaires ainsi que tout autre intrant (produit) livré aux bénéficiaires dans son rayon d'action.
- Récolter, vérifier, analyser et traiter les données issues de la conformité des listes (fiches) d'indentification des bénéficiaires et de distribution des intrants et assurer leurs mises en forme.
- Faire le suivi et l'évaluation des activités sur terrain (visite des champs, des activités AGR, estimation ainsi que toute autre activité menée en faveur des bénéficiaires dans son rayon d'action ;
- Rédiger des rapports mensuels et trimestriels internes sur l'évolution des activités par projet.
- Assurer un contact régulier avec le Responsable de Programme sécurité alimentaire.
- Assurer un contact régulier avec d'autres ONG nationales et internationales œuvrant sur terrain dans son rayon d'action.
- Participer à des enquêtes pour évaluer les besoins de la population dans son rayon d'action.
- Faire du Code de conduite le guide d'orientation de vos pratiques et vos comportements

### **Gestion d'équipe**

- En collaboration avec le chef de projet identifier le besoin en renforcement des capacités des mobilisateurs communautaires
- Assurer le suivi de performance de son équipe et accompagner le développement des membres de son équipe (analyser les besoins de formation, assurer un accompagnement technique sur mesure et transmettre la liste des besoins en renforcement des capacités au chef de projet et au/ RH)
- Participer, avec la collaboration du département RH aux processus du recrutement du personnel sous sa responsabilité
- Renforcer les capacités par la formation et/ou coaching du personnel sous sa responsabilité
- Faire du code de Conduite le guide d'orientation de ses pratiques et ses comportements, ainsi que celui du personnel sous sa supervision

## EXPÉRIENCE, CONNAISSANCES, COMPÉTENCES

**Profil recherché.**

**Compétences :**

- Expérience démontrable sur le poste d'au moins 5 ans dans la mobilisation communautaire
- Etre titulaire d'un diplôme universitaire supérieur Niveau Bac+3 en science sociale, agronomie, Gestion de projet ou tout autres diplôme connexe
- Bonne connaissance des logiciels Excel et Word.
- Capable de communiquer en français et en Sango
- Pouvoir s'intégrer parfaitement au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- Habilités d'organisation du travail (planification, fixer des priorités, gestion d'équipes.)
- Faire preuve de rigueur, d'initiative, d'autonomie, de logique et d'honnêteté
- Capacité à travailler sous pression, dans des contextes instables
- Etre bon négociateur et courtois
- Personne intègre avec de solides valeurs personnelles, alignées sur notre mission et notamment engagée en faveur de l'égalité des sexes et les droits des femmes.

**Dossier à fournir**

- Un CV (3 pages maximum)
- Une lettre de motivation (1 page maximum)
- La copie de vos diplômes universitaires pertinents
- Les contacts de 3 personnes de référence.

CANDIDATURES A SOUMETTRE SOUS PLI FERME AU BUREAU DE LA COORDINATION DE L'ONG ACRED. Adresse: *ONG-ACRED est situé au pk 10 deuxième concession après le croisement OCRB Damala première rue à droite avant la concession de centre de formation professionnelle Don-Basco. TEL. 74 77 77 30*

### **RECRUTEMENT SUR**

ACRED s'engage à prévenir tout comportement indésirable au travail, y compris le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus, ainsi que le manque d'intégrité et d'inconduite financière; promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. ACRED attend de tout le personnel et s'est porté volontaire pour cet engagement par le biais de son code de conduite. Nous accordons une grande priorité à veiller à ce que seuls ceux qui partagent et démontrent nos valeurs soient embauchés pour travailler avec nous.

Toutes les offres d'emploi sont soumises à des renvois satisfaisants et à des contrôles appropriés (qui peuvent inclure des contrôles de lutte contre le terrorisme, la sauvegarde et le casier judiciaire).

En postulant à ce emploi, je comprends et reconnais que ACRED exige de son personnel qu'il traite toute les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'être humain, de plus je comprends que si je suis un candidat retenu, je serai soumis à une vérification approfondie des

antécédents et que mes références personnelle et professionnelle seront utilisés pour évaluer mes comportements liés au sujet susmentionnés relatifs à la protection.

Coordonnateur National



**ONG-ACRED**